

Stärken kennen - Stärken nutzen

Weiterbildungsangebote für Berater:innen
aus Bildung, Beruf und Beschäftigung

1.HJ 2025

Neue Weiterbildungstermine für 1.HJ. 2025.

Liebe Interessentinnen und Interessenten,

in einer Welt, die sich ständig verändert, ist die kontinuierliche Weiterentwicklung der Schlüssel zum Erfolg. Als BeraterInnen sind Sie an vorderster Stelle, um Menschen dabei zu unterstützen, ihre Potenziale voll auszuschöpfen und ihre beruflichen Ziele zu erreichen.

Die Weiterbildung zum/zur ProfilPASS-Berater*in bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Kompetenzen zu ermitteln und zu erweitern und Ihre Beratungsqualität auf ein neues Niveau zu heben.

Wir bieten Ihnen:

- Online- Qualifizierungen zu unterschiedlichen Instrumenten
- Re-Zertifizierungen nach zwei Jahren
- Praxisreflexionstag
- KompetenzCafé als Austauschforum Online

[Mehr Informationen](#)

Adressat*innen

ProfilPASS-Qualifizierung

| Beratende im Bereich Bildung, Beruf und Beschäftigung | Mentor*innen| Fortbildner*innen

Praxisreflexionstag

|Zertifizierte ProfilPASS-Beratende | Mentor*innen | Fortbildner*innen

Referentin und Leiterin Dialogzentrum

Brigitte Kräußling

- ProfilPASS-Beraterin,
- Multiplikatorin
- Transformationsmentorin
- Psych.Beraterin

- Gesprächsführung und Beratungskompetenz
- Kommunikationstrainerin
- Gründungsberatung
- Resilienz
- Verhaltensprofile



Zertifizierte
ProfilPASS
Beratung seit 2006

Was ist der ProfilPASS?

Mit dem **ProfilPASS** kann man seine Kompetenzen ermitteln, die im Laufe des Lebens erworben wurden. Der **ProfilPASS** hilft, diese Kompetenzen systematisch zu ermitteln und darzustellen. Familie, Freizeit und Ehrenamt sind dabei genauso wichtig wie der berufliche Werdegang.

In der Auseinandersetzung mit dem eigenen Tun und Handeln werden Kompetenzen erkannt. Dieser Prozess aus Reflexion, Dokumentation und Entwicklung eines individuellen Kompetenzprofils kann durch speziell ausgebildete **ProfilPASS**-Beratende unterstützt werden.

Der **ProfilPASS** für Erwachsene erschien 2006. Das bewährte System wird seitdem kontinuierlich überarbeitet und erweitert. Heute gibt es ein Portfolio von acht Varianten für unterschiedliche Zielgruppen.

ProfilPASS
für Erwachsene

ProfilPASS
für junge Menschen

ProfilPASS
für die Selbständigkeit

ProfilPASS
in Einfacher Sprache

ProfilPASS
Barrierefrei + in Leichter Sprache

ProfilPASS
zum Durchstarten

ProfilPASS
zur Vorbereitung auf den Ruhestand

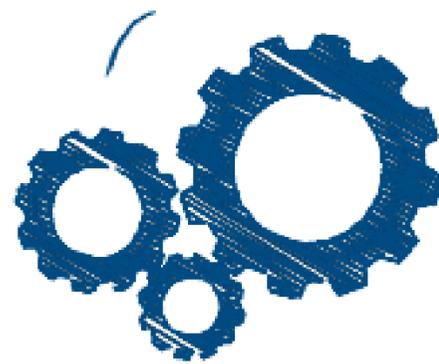
ProfilPASS
für Frauen – We can do it!

Wie funktioniert der ProfilPASS?



► Mein Leben

Der **ProfilPASS** beginnt mit einer Rückschau auf Ihr bisheriges Leben. Was haben Sie gelernt?
Wo haben Sie Erfahrungen gemacht?
Und: Was davon ist Ihnen auch heute wichtig?
Was bereitet Ihnen besonders viel Freude?



► Meine Tätigkeitsfelder

Ob berufliche Qualifizierung, Hobby oder Ehrenamt, alle Aktivitäten werden hier unter die Lupe genommen, von Ihnen beschrieben, auf den Punkt gebracht und bewertet:
Was machen Sie gern und was können Sie gut?



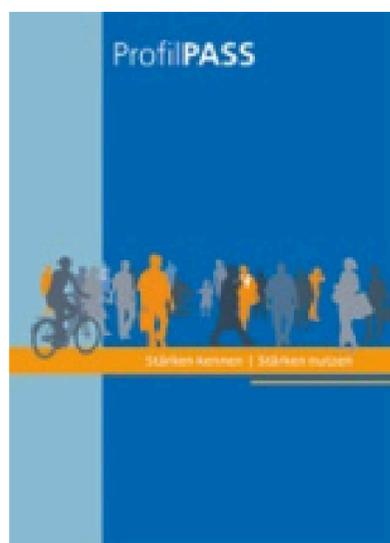
► Meine Kompetenzen

In diesem Kapitel ziehen Sie Bilanz: Sie erstellen eine Übersicht Ihrer besonderen Kompetenzen und sehen auf einen Blick, wie stark ausgeprägt Ihre Kompetenzen sind oder welche Kompetenzen Sie besonders gerne einsetzen.



► Meine Ziele

Nutzen Sie Ihre Erkenntnisse für Ihre weitere Lebensplanung:
Was sind Ihre Wünsche und persönlichen Ziele?
Was möchten Sie beruflich tun und welche Interessen möchten Sie weiterverfolgen?



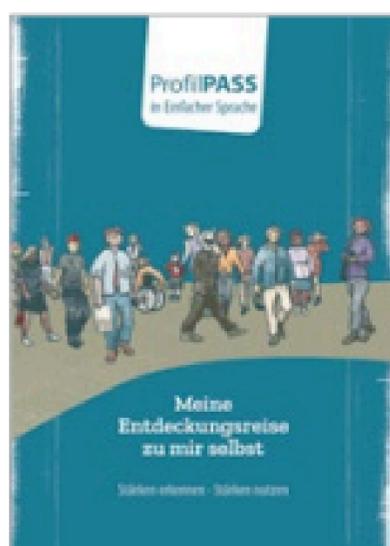
Der ProfilPASS für Erwachsene

Der ProfilPASS unterstützt Erwachsene bei der Planung der beruflichen Weiterentwicklung, der Vorbereitung auf den (Wieder-)Eintritt ins Erwerbsleben, bei der beruflichen sowie persönlichen (Neu-)Orientierung und der Planung zukünftiger Lernvorhaben.



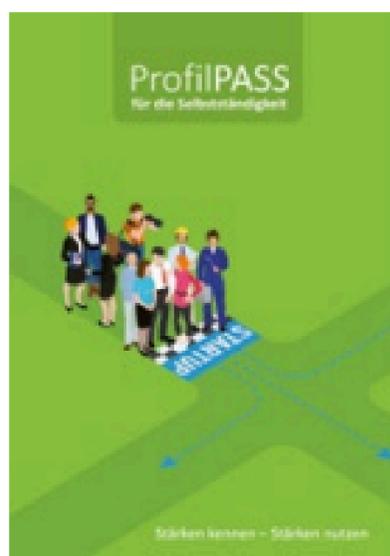
Der ProfilPASS für junge Menschen

Jugendliche ab 13 Jahren können mit diesem ProfilPASS ihre Stärken sowie Interessen ermitteln. Dabei entdecken sie insbesondere das Wissen und Können, das sich nicht in Schulnoten wiederfindet. Es werden alle Lebensbereiche betrachtet: Aktivitäten in der Schule sind genauso wichtig wie Hobbys, das Zusammensein mit der Familie und Freunden.



ProfilPASS in Einfacher Sprache

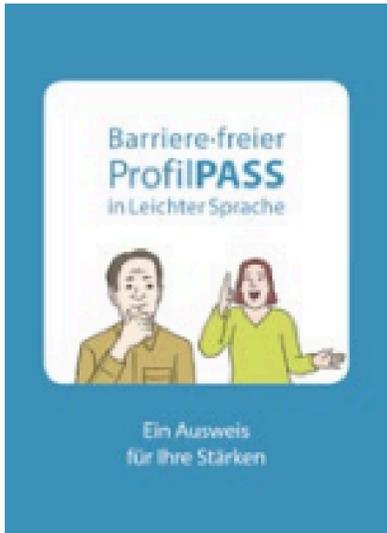
Der ProfilPASS fokussiert die besondere Lebenssituation von Neuzugewanderten und ist an das Sprachniveau B1 angepasst. Der ProfilPASS zeichnet sich durch verkürzte Textpassagen, den verstärkten Einsatz von Visualisierungen, Piktogrammen und die Verwendung von Einfacher Sprache aus.



ProfilPASS für die Selbstständigkeit

Dieser ProfilPASS richtet sich an Menschen, die Unternehmen gründen möchten. Sie können ihre Fähigkeiten und Erfahrungen auf 13 unternehmerische Kompetenzen hin reflektieren und dokumentieren. Der Transfer auf die Lebens- und Gründungssituation der Ratsuchenden wird mit biografischen Beispielen und Testimonials unterstützt.





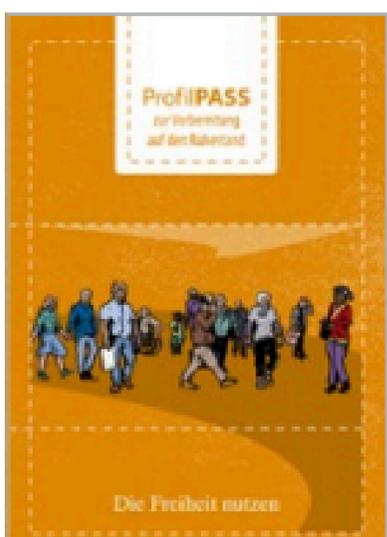
Barrierefreier ProfilPASS in Leichter Sprache

Unterstützt werden Menschen mit kognitiven Beeinträchtigungen und Lernschwierigkeiten. Der ProfilPASS ist als barrierefreies PDF abrufbar und somit auch für blinde und sehbehinderte Menschen geeignet. Besonderheiten neben der Verwendung von Leichter Sprache sind die stark verkürzten Textpassagen sowie die Nutzung von zahlreichen Tabellen, Bildern und Ausfüllhilfen.



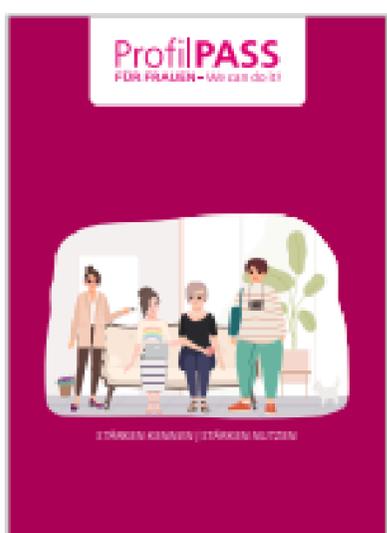
ProfilPASS zum Durchstarten

Der ProfilPASS ist vor allem für junge Erwachsene geeignet, die sich weder in (Aus-)Bildung noch in Beschäftigung befinden. Die Version richtet sich an der Lebenssituation, den Erfahrungswelten und Bedürfnissen der Zielgruppe aus und unterstützt mit zusätzlichen Materialien die Karriereentscheidungen sowie Bewerbungsprozesse.



ProfilPASS zur Vorbereitung auf den Ruhestand

Der ProfilPASS zur Vorbereitung auf den Ruhestand richtet sich an Menschen, die sich im Übergang zum Ruhestand befinden. Durch die Nutzung des neuen ProfilPASS können sie sich mit ihren eigenen Kompetenzen beschäftigen und so in ihrer persönlichen und nachberuflichen (Weiter-)Entwicklung und (Neu-)Orientierung unterstützt werden. Der ProfilPASS zur Vorbereitung auf den Ruhestand wurde dieses Jahr im Rahmen des laufenden EU-Projekts CONVOLUT entwickelt.



ProfilPASS für Frauen – We can do it!"

Mit dem „ProfilPASS für Frauen – We can do it!“ wird die Beratungsarbeit für Frauen in Bezug auf die (Wieder-) Eingliederung in den Arbeitsmarkt unterstützt. Frauen befinden sich häufiger in armutsgefährdenden Lebenslagen, z.B. durch unterbrochene Erwerbstätigkeiten und Teilzeitarbeit in Folge von Kinderbetreuung. Durch die Beratung sollen Frauen gestärkt werden, die identifizierten Kompetenzen zu reflektieren und dazu passende Berufsfelder zu identifizieren.



Was ist die ProfilPASS-Philosophie?

Das **ProfilPASS**-System basiert auf humanistischen Bildungszielen. Im Mittelpunkt der **ProfilPASS**-Beratung steht die gesamte Persönlichkeit des Menschen. Seiner Philosophie entsprechend zeichnet sich der ProfilPASS durch folgende Merkmale aus:

■ Bildungsbereichsübergreifender Ansatz

Damit ein ganzheitliches Profil individueller Stärken entstehen kann, werden alle Lernorte und Lernformen einbezogen.

■ Biografisch-systematischer Ansatz

Ansatzpunkt ist die Biografie der Nutzenden, der Blick richtet sich auf einzelne Lebensabschnitte und Tätigkeiten.

■ Entwicklungsorientierter Ansatz

Vor dem Hintergrund des lebenslangen Lernens ist der Prozess der Kompetenzerfassung und -entwicklung zu keinem Zeitpunkt endgültig abgeschlossen. Der **ProfilPASS** ist für jeden Lebensabschnitt geeignet – die Dokumentation kann jederzeit wieder aufgenommen werden.

■ Erlernen von Selbstreflexion

Durch intensive Beschäftigung mit den wichtigen Lernorten und Lernformen in der eigenen Biografie werden die Fähigkeit zur Selbststeuerung und Selbstreflexion geschult. Die Nutzenden lernen, eigenverantwortlich zu handeln und sich auf die eigenen Stärken zu verlassen.

■ Ergebnisoffenheit

Die Ergebnisoffenheit des **ProfilPASS** unterscheidet ihn zu geschlossenen Verfahren. Diese beinhalten in der Regel

Kompetenzanforderungen, die im Vorfeld formuliert und damit auf bestimmte Kompetenzen begrenzt sind. Beim ergebnisoffenen **ProfilPASS** können alle fachlichen und überfachlichen Kompetenzen zum Vorschein kommen.

■ Freiwilligkeit

Die Freiwilligkeit der Bearbeitung ist eine wesentliche Grundlage für den Selbstreflexionsprozess. Die Nutzenden des **ProfilPASS** entscheiden zu jedem Zeitpunkt selbst, wem sie einen Einblick in ihre erarbeiteten Inhalte geben möchten.

■ Offenheit für Selbst- und Fremdevaluation

Im Fokus des **ProfilPASS** steht die Selbsterkundung der eigenen Kompetenzen. Darüber hinaus wird empfohlen, ihre Selbsteinschätzung durch Fremdeinschätzungen von qualifizierten Beratenden zu ergänzen.

■ Qualitätssicherung

Allen zertifizierten **ProfilPASS**-Beratenden ist gemeinsam, dass sie für den Einsatz des **ProfilPASS** qualifiziert wurden und ihre Eignung alle zwei Jahre in einem Re-Zertifizierungsprozess nachweisen.

Zugangsvoraussetzungen

Mit Hochschulabschluss

Beratungserfahrung im psycho-sozialen Bereich/Bildungsbereich:
2 Jahre im Hauptberuf oder 3 Jahre im Nebenberuf/Ehrenamt
Aus- und Weiterbildung in der Beratung: Optional

Ohne Hochschulabschluss

Beratungserfahrung im psycho-sozialen Bereich/Bildungsbereich:
3 Jahre im Hauptberuf oder 4 Jahre im Nebenberuf/Ehrenamt
Aus- und Weiterbildung in der Beratung: Ja

Januar 2025						
M	D	M	D	F	S	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	M	25	26
27	28	29	30	31		

Februar 2025						
M	D	M	D	F	S	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
34	25	26	27	28		

März 2025						
M	D	M	D	F	S	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

April 2025						
M	D	M	D	F	S	S
	1	2	3	4	5	637
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Mai 2025						
M	D	M	D	F	S	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	M	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Juni 2025						
M	D	M	D	F	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

■ PP Erwachsene
 ■ PP junge Menschen
 ■ PP einfache Sprache
 ■ *PP Frauen
 ■ PP Selbständigkeit
 ■ *PP Ruhestand

PP Frauen Schwerpunkt Resilienz

PP Ruhestand Schwerpunkt, Aktiv, Digital und mobil
M = Methoden in der Beratung und Gruppenarbeit

[Hier buchen](#)

Impressum:

Institut Menschen & Potenziale
-Dialogzentrum ProfilPASS-
Brigitte Kräußling
Feldstr. 2, 66822 Lebach
Tel. 06888 580 966
info@coaching-saarland.de
www.profilpass-onlineakademie.de

www.ak-tiv.de
www.brittekraeusling.de